

Riina-Maija Kaartinen, 044-733 4658
riina-maija.kaartinen@naantali.fi

20.11.2024

Laura Paijula 044-733 4586
laura.paijula@naantali.fi

Oppilaan nimi _____ lk. _____

Matkapuhelin _____

PERUSKOULULAISTEN TYÖELÄMÄÄN TUTUSTUMINEN = TET

TET

TET eli työelämään tutustumisjakso antaa nuorille mahdollisuuden tutustua ohjatusti yrityksen tai yhteisön toimintaan. **Maijamäen koulussa 8 lk:n** oppilaiden **yhden viikon mittainen** tutustumisjakso toteutetaan kahdessa jaksossa seuraavasti:

- TET- jakso (vk 11) **10.3.-14.3.2025** (8 ABC- luokat) = 5 päivää
- TET- jakso (vk 12) **17.3.-21.3.2025** (8 DEF- luokat) = 5 päivää

TAVOITTEET

Toivomme työnantajilta myönteistä suhtautumista TET- jaksoon, jonka tavoitteena on perehdyttää oppilaita työelämään, ei vain johonkin tiettyyn ammattiin.

Tarkoitus on, että oppilaat voisivat ohjatusti osallistua kykyjään vastaaviin vaihteleviin tehtäviin, seurata ammattityöntekijöiden työskentelyä sekä avustaa heitä. Näin nuoret voivat testata sosiaalisia taitojaan oikeassa työympäristössä ja lisätä itsetuntemustaan ja mahdollisesti myös selkiinnyttää tulevia koulu- ja ammattivalintojaan.

TOTEUTUS

Toivomme, että Teillä on mahdollisuus esitellä työpaikka kokonaisuudessaan oppilaille, ja että työntekijät kertovat omasta työstään ja koulutuksestaan sekä opastavat oppilaita heille annetuissa tehtävissä.

TYÖAIKA

Jotta oppilaat saisivat mahdollisimman oikean kuvan työnteosta, pyrimme siihen, että työaika olisi normaali työaika, kuitenkin kokonaisaika **korkeintaan 8 ja vähintään 6 tuntia päivässä.**

VASTUUHENKILÖ

Työpaikalla oppilaiden tutustuttaminen työelämään edellyttää opastusta ja valvontaa jo työturvallisuudenkin takia. Tämän vuoksi työnantajan tulisi nimetä henkilö, joka on työpaikalla vastuussa oppilaan opastamisesta ja ohjaamisesta.

"TYÖSOPIMUSASIAT"

Oppilaat eivät ole työsuhteessa työnantajaan, joten heille ei makseta palkkaa.

”Tapaturman sattuessa korvaus opiskelijalle maksetaan lain opiskeluun liittyvissä työhön rinnastettavissa olosuhteissa syntyneen vamman tai sairauden korvaamisesta (1318/2002) mukaan. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että tapaturma on sattunut opiskelulle ominaisissa olosuhteissa henkilön osallistuessa opetussuunnitelman mukaiseen työhön rinnastettavaan käytännön opetukseen työssäoppimisjaksolla koulutuksen järjestäjän hyväksymässä paikassa tai siirryttäessä välittömästi oppilaitokselta tai asunnosta koulutuksen järjestäjän hyväksymään työssäoppimispaikkaan. Työssäoppimisjaksolla tapahtuneen vahingon korvausvelvollisuus määräytyy vahingonkorvauslain (412/74) mukaan. Vahingonkorvauslain mukaan, jos oppilas aiheuttaa virheellään tai laiminlyönnillään vahinkoa opetukseen liittyvässä työssä, on vahingon korvausvelvollinen se, jonka lukuun työ suoritetaan. Siten työnantaja on ns. ”isännän vastuun” periaatteen mukaan ensisijaisesti vastuussa opiskelijan sivulliselle aiheuttamasta vahingosta. Työnantajan lukuun työtä suoritetaan, kun työpaikalla on vastuu työnjohdosta ja valvonnasta ja työnantaja saa hyödyn opiskelijan suorittamasta työstä. Mikäli työnantajalla on normaali vastuuvakuutus, sisältyvät opiskelijan aiheuttamat vahingot vakuutusehtojen mukaisesti sen korvauspiiriin. Koulutuksen järjestäjä vastaa samalla tavoin oppilaan aiheuttamista vahingoista sivullisille, mikäli työ tehdään koulutuksen järjestäjän lukuun. Tällöin opiskelijan aiheuttamat vahingot korvataan koulutuksen järjestäjän mahdollisesta vastuuvakuutuksesta. (OPM:n muistio 22.12.2000)” Lähde: Työssäoppimisen opas työpaikoille

Oppilaille on varattu mahdollisuus käydä ruokailemassa koululla. Kuitenkin toivomme, että työnantajalla olisi mahdollisuus tarjota ateria ilmaiseksi oppilaille työpaikkaruokailussa.

Jätä tämä lomake työnantajalle!